

SAĞLIK YÖNETİMİ (YÜKSEK LİSANS) ABD DERS MÜFREDATI

BİRİNCİ YARIYIL

DERS KODU	DERS ADI	T	U	ULUSAL KREDİ	AKTS	Z/S	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ
SGY2022-501	DANIŞMANLIK	0	10	0	0	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-503	UZMANLIK ALAN DERSİ	5	0	0	7,5	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-505	SEMİNER I	0	10	0	7,5	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-507	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN ETİĞİ	3	0	3	6	Z	DOÇ. DR. MEHMET ARSLAN

Zorunlu Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=21

Seçmeli Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=18

1.Yarıyıda Alınması Gereken AKTS Toplamı=39

İKİNCİ YARIYIL

DERS KODU	DERS ADI	T	U	ULUSAL KREDİ	AKTS	Z/S	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ
SGY2022-502	DANIŞMANLIK	0	10	0	0	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-504	UZMANLIK ALAN DERSİ	5	0	0	7,5	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-506	SEMİNER II	0	10	0	7,5	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ

Zorunlu Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=15

Seçmeli Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=24

2.Yarıyıda Alınması Gereken AKTS Toplamı=39

ÜÇÜNCÜ YARIYIL

DERS KODU	DERS ADI	T	U	ULUSAL KREDİ	AKTS	Z/S	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ
SGY2022-601	TEZ ÇALIŞMASI	0	15	0	24	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-603	UZMANLIK ALAN DERSİ	5	0	0	7,5	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ

Zorunlu Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=31,5

Seçmeli Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=0

3.Yarıyıda Alınması Gereken AKTS Toplamı=31,5

DÖRDÜNCÜ YARIYIL

DERS KODU	DERS ADI	T	U	ULUSAL KREDİ	AKTS	Z/S	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ
SGY2022-602	TEZ ÇALIŞMASI	0	15	0	24	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ
SGY2022-604	UZMANLIK ALAN DERSİ	5	0	0	7,5	Z	ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ

Zorunlu Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=31,5

Seçmeli Olarak Alınması Gereken AKTS Toplamı=0

4.Yarıyıda Alınması Gereken AKTS Toplamı=31,5

SAĞLIK YÖNETİMİ ABD YÜKSEK LİSANS SEÇMELİ DERSLERİ

BİRİNCİ YARIYIL SEÇMELİ DERSLER

DERS KODU	DERS ADI	T	U	ULUSAL KREDİ	AKTS	Z/S	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ
SGY2022-509	SAĞLIK KURUMLARINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-511	SAĞLIK YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONU	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-513	SAĞLIK EKONOMİSİ	3	0	3	6	S	DOÇ. DR ERDİNÇ ÜNAL
SGY2022-515	SAĞLIK KURUMLARINDA FİNANSAL YÖNETİM	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ BORA TOPAL
SGY2022-517	SAĞLIKTA MUHASEBE YÖNETİMİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ BORA TOPAL
SGY2022-519	TÜRKİYE SAĞLIK SİSTEMİ VE POLİTİKALARI	2	2	3	6	S	DOÇ. DR ERDİNÇ ÜNAL
SGY2022-521	SAĞLIK KURUMLARINDA ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-523	SAĞLIK KURUMLARINDA PERFORMANS YÖNETİMİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-525	SAĞLIK HİZMETLERİ PAZARLAMASI	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AYŞE ŞAHİN
SGY2022-527	SAĞLIK KURUMLARINDA DEĞİŞİM VE GELİŞİM	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AYŞE ŞAHİN
SGY2022-529	SAĞLIKTA LİDERLİK	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AHMET KAYA
SGY2022-531	YEŞİL YÖNETİM	3	0	3	6	S	DR. ÖĞR. ÜYESİ NİHAT EMRE BÖREKÇİ
SGY2022-533	TEMEL İSTATİSTİK	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ TUĞBA MERT

İKİNCİ YARIYIL SEÇMELİ DERSLER

DERS KODU	DERS ADI	T	U	ULUSAL KREDİ	AKTS	Z/S	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ
SGY2022-508	SAĞLIKTA ÇAĞDAŞ YÖNETİM YAKLAŞIMLARI	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-510	SAĞLIKTA STRATEJİK YÖNETİM	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AYŞE ŞAHİN
SGY2022-512	KARŞILAŞTIRMALI SAĞLIK SİSTEMLERİ	2	2	3	6	S	DOÇ. DR. ERDİNÇ ÜNAL
SGY2022-514	SAĞLIK İLETİŞİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-516	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ VE SAĞLIK SİGORTACILIĞI	3	0	3	6	S	DOÇ. DR. ERDİNÇ ÜNAL
SGY2022-518	SAĞLIKTA KALİTE YÖNETİMİ VE AKREDİTASYON	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ TUĞBA MERT
SGY2022-520	PROJE YAZMA VE HAZIRLAMA TEKNİKLERİ	3	0	3	6	S	DOÇ. DR. MEHMET ARSLAN
SGY2022-522	SAĞLIK YÖNETİMİ ETİĞİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-524	SAĞLIK KURUMLARINDA YARATICILIK VE İNOVASYON YÖNETİMİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İŞİL KIROĞLU ARSLAN
SGY2022-526	HASTANE YÖNETİM TEKNİKLERİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AYŞE ŞAHİN
SGY2022-528	SAĞLIK TURİZMİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AYŞE ŞAHİN
SGY2022-530	SAĞLIKTA RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ AHMET KAYA
SGY2022-532	HASTA GÜVENLİĞİ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ TUĞBA MERT
SGY2022-534	YEŞİL ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	3	0	3	6	S	DR. ÖĞR. ÜYESİ NİHAT EMRE BÖREKÇİ
SGY2022-536	VAKA ANALİZİ İLE SAĞLIK YÖNETİMİ UYGULAMALARI	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ TUĞBA MERT
SGY2022-538	İLERİ İSTATİSTİK UYGULAMALARI	3	0	3	6	S	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ SAMİ ÖZCAN

DERS İÇERİKLERİ

SGY2022-507 Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği

Nicel ve nitel araştırma yöntemlerini, araştırma sürecini (problem belirlemek, araştırma konusu ve hipotezini oluşturmak, veri toplamak, analiz ve yorum yapmak), araştırma yapabilmek için gereken literatür taraması yapabilmek ve rapor yazılmasını öğrenmeyi sağlamaktır. Bunlara ek olarak, söz konusu veri değerlendirme ve rapor yazma için gereken bazı istatistik programları ele alınmaktadır. Sağlık alanındaki çalışmalarda insan ve hayvan sağlığını korumada uyulması gereken etik kurallar, etik, biyoetik, çevre etiği ve bunların bilimdeki önemi, yaşanan etik sorunlar ve güncel etik sorunlarının felsefi ve sosyolojik boyutu, araştırmacıların bilimsel çalışmalarda etik sorunları konusunda dikkat etmesi gereken konular bulunmaktadır.

SGY2022-508 Sağlıkta Çağdaş Yönetim Yaklaşımları

Yönetim ve yönetimle ilgili temel kavramların ışığında, Dünya'da ve Türkiye'de sağlık ve hastane yönetimi ve eğitimi, sağlık kurumlarının fonksiyonel ilişkileri ve iş akışları ve sağlık yapılarının mimarisi, sağlık kurumları yönetiminde yeni yaklaşımlar ve uluslararası uygulamalar gibi konuları ele alınmaktadır.

SGY2022-509 Sağlıkta İnsan Kaynakları Yönetimi

- İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramları
- İnsan Kaynakları Planlaması
- İşe Alma, Ücret Sistemi, Kariyer Planlama
- Oryantasyon ve Hizmet İçi Eğitim
- İş-Meslek Analizi, Performans Değerleme
- İş Değerleme
- İş Güvenliği ve İşgören Sağlığı
- Yönetim ve Değişik Meslek Grupları Arasında İlişkiler
- Sendikalar ve Toplu Sözleşme
- Çalışan Memnuniyeti

SGY2022-510 Sağlıkta Stratejik Yönetim

- Stratejik Yönetim Kavramı
- Stratejik Yönetim Sürecinin Temel Ögeleri
- Stratejik Planlama
- Sağlık İşletmelerinin Stratejik Amaçları
- Kaynakların Stratejik Kullanımı
- Değişik Yönetim Seviyelerinde Stratejiler
- Stratejinin Değerlendirilmesi
- İş Yaşamına Dair Örnek Olay Analizi
- Gelişme Stratejileri

SGY2022-511 Sağlık Yönetimi ve Organizasyonu

- Sağlık Yönetimi
- İşletme Yönetiminin İlkeleri
- Türkiye'de Sağlık Örgütlenmesi
- Sağlık Bakanlığı Örgütlenmesi
- Kamu ve Özel Sağlık Kurumlarının Çeşitleri ve Bu Kurumların Yönetim Biçimleri

- Liderlik
- Hedef Belirleme
- Önceliklerin Saptanması
- Karar Alma
- Sağlık İhtiyaçlarının Değerlendirilmesi
- Performans Ölçümü
- Kent Sağlık Yönetimi
- Hastane Yönetimi
- Acil Sağlık Hizmetleri Yönetimi ve Organizasyonu
- Sağlık Kuruluşlarında Malzeme Yönetimi
- Hemşirelik Hizmetleri Yönetimi ve Organizasyonu
- Eczacılık Hizmetleri Yönetimi ve Organizasyonu
- Görüntüleme Merkezleri Yönetimi ve Organizasyonu
- Arşiv ve Dokümantasyon Hizmetleri Yönetimi ve Organizasyonu

SGY2022-512 Karşılaştırmalı Sağlık Sistemleri

Dünyada ve Türkiye’de sağlık sistemlerinin incelenmesi, sınıflandırılması ve karşılaştırılması yoluyla, yararlanılabilir sonuçlar elde edilmesini kapsamaktadır. Dünyadaki belli başlı sağlık finansman modelleri ve politika uygulamalarını tanıtmak, sağlık hizmetleri uygulamalarının bir sistem ve ülkeler düzeyinde karşılaştırmalı analizi amaçlanmaktadır.

SGY2022-513 Sağlık Ekonomisi

- Sağlık Ekonomisinin Temel Kavramları
- Sağlık Hizmetlerinde Arz, Talep ve Maliyet
- Sağlıkta Ekonomik Değerlendirme Yöntemleri
- Sağlıkta Piyasa Aksaklıkları
- Sağlık Finansman Modelleri ve Sağlık Harcamaları
- Demografik ve Epidemiyolojik Değişimlerin Sağlık Sektörüne Etkisi

SGY2022-514 Sağlık İletişimi ve Halkla İlişkiler

- Sağlık Kurumlarında Halkla İlişkilerin Yeri, Önemi, Halkla İlişkiler Örgütlenmesi
- Sağlık Kurumlarında Hizmet Ettiği Toplumu ve Personeli Tanıması
- İşletmeyi Topluma Tanıtması
- Sağlık İletişimi
- Sağlığı Geliştirme
- İletişim Teknikleri
- İletişim Yöntemleri
- Sosyokültürel Konumu Belirleyen Faktörler
- Sosyoekonomik ve Kültürel Konumun Sağlık Üzerine Etkileri
- Halkla İlişkilerde Örgütlenme Modelleri
- Yaklaşım ve Sorun Çözme

SGY2022-515 Sağlık Kurumlarında Finansal Yönetim

Sağlık İşletmelerinde Nakit Akım Tablosu, Şirket Değerleme, Sermaye Yapısı Teorileri, Kâr Payı Politikaları, Finansla Kiralama – Leasing, Finansal Piyasalar, Uluslararası Finansal Yönetim, Risk Yönetimi ve Türev Ürünler gibi finansal konuları içerir.

SGY2022-516 Sosyal Güvenlik Sistemi ve Sağlık Sigortacılığı

- Türkiye'de Sosyal Güvenlik Sisteminin Özellikleri
- Sosyal Güvenlik Kurumu
- HMO ve Uygulamaları
- Özel Sigortacılık Sistemi ve Branşlar
- Özel Sağlık Sigortaları Teknik Özellikleri
- Mevzuat ve İstatistik Bilgi
- Genel ve Özel Şartlar
- Primi Etkileyen Faktörler
- Aracı Kurumlar ve Sigortacılık Sistemi İçinde Yer Alan Kurumlar
- Dünyadaki Sosyal Güvenlik ve Özel Sigorta Uygulama Örnekleri

SGY2022-517 Sağlıkta Muhasebe Yönetimi

Bu ders, şirketlerin mali tabloları nasıl hazırladıklarına odaklanmaktadır. Muhasebecilerin yaptıkları şekilde, öğrencilerin de mali tabloları elde etmek için gereken muhasebe kural ve ilkelerini uygulamaları sağlanmaktadır. Öğrenciler mali tabloları hazırlandıktan sonra genel bir değerlendirme yapmaya yönlendirilmektedir. Bu ders, öğrencilere önemli ticari ve mali işlemlerin muhasebe süreci içinde kaydedilmesini, sınıflandırılmasını ve özetlenmesini öğretmeyi amaçlamaktadır.

SGY2022-518 Sağlıkta Kalite Yönetimi ve Akreditasyon

Sağlık kurumlarında kalite yönetimi ile ilgili olarak kalite ve teoriler, teorilerin sağlık hizmetlerine uygulanabilirliği, kalite sistemleri, toplam kalite yönetimi, sağlık hizmetlerinde kalitenin gelişimi, sürekli kalite iyileştirme, akreditasyon ve planlama, istatistiksel kalite kontrolü, tıbbi bakımın kalite ölçümü konularını kapsamaktadır.

SGY2022-519 Türkiye Sağlık Sistemi ve Politikaları

- Sağlık Sistemi ve Bileşenleri
- Türkiye Sağlık Sistemi
- Türkiye'de Sağlık Politikaları Tarihçesi
- Sağlıkta Dönüşüm Programı
- Değişen Sağlık ve Öngörülen Politikalar
- Karşılaştırmalı Olarak Türkiye ve Diğer Ülkelerin Sağlık Politikaları

SGY2022-520 Proje Yazma ve Hazırlama Teknikleri

Bu ders ile lisansüstü öğrenim gören öğrencilerin proje yazımı konusunda bilgi ve beceri kazandırılması amaçlanmaktadır. Proje yazarken dikkat edilmesi gereken hususlar, proje türü seçimi, proje fon kaynakları, proje bölümlerinin yazımında dikkat edilecek hususlar ve proje fikri bulmak konuları dersin kapsamı içinde bulunmaktadır. Bu dersin sonunda dersi alan öğrencilerin hem yurtiçi hem de yurtdışı projelerin seçimi, bu projelere kaynak bulmak ve projelerin yazımı hakkında bilgi sahibi olmaları amaçlanmaktadır.

SGY2022-521 Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranış

Örgütlerde davranış ve tasarıma dair temel kavramlar, örgüt ve örgütlerde kişiliğin tanımı, örgüt kültürü, örgüt kültürünün fonksiyonları, örgütsel politika ve çatışmaların yönetimi, sağlık işgücünün

örgütsel psikolojisi ve sağlık kurumlarında liderliğin rolü, öğrenen organizasyonlar, müzakere strateji ve taktikleri, örgütsel stres ve yönetimi sağlık yönetimine uyarlanarak anlatılacaktır.

SGY2022-522 Sağlık Yönetimi Etiği

Bu ders ile sağlık kurumlarının izlediği temel etik ilkelerle ilgili bilgilerin öğrenmesini sağlamak ve bunları pratikte uygulayabilme ve analiz edebilme becerisi kazandırmak amaçlanmaktadır. Ders kapsamında ahlak ve etik kavramlarının tanımı, sağlık yönetiminde uyulması gereken etik kurallar, sağlık çalışanlarının hak ve sorumlulukları, hasta hakları ve sağlık alanında ortaya çıkan etik sorunlar ele alınmaktadır.

SGY2022-523 Sağlık Kurumlarında Performans Yönetimi

Bu derste öğrenciler performans kavramından yola çıkılarak performans yönetimi, performans değerlendirme ölçütleri ve performans değerlendirme modelleri konularında bilgi alacaklardır. Ayrıca sağlık kuruluşlarında performans yönetimi konusunda da örnekler üzerinden performans yönetimi konusu işlenerek elde edilen teorik altyapı pratik uygulama ile birleştirilecektir.

SGY2022-524 Sağlık Kurumlarında Yaratıcılık ve İnovasyon Yönetimi

İşlerin hızlı ve karmaşık olduğu ortamlar olan sağlık kurumlarında yöneticilerin yaratıcı düşünme beceri düzeylerinin artırılması ve günümüzün koşulları gereği inovatif bireylerin yetiştirilmesine yönelik olarak teorik ve uygulamalı modellerin derinlemesine anlaşılmasını sağlamak amaçlanmaktadır.

SGY2022-525 Sağlık Hizmetleri Pazarlaması

Dersin amacı, sağlık hizmetleri pazarlaması ile ilgili kavramların bilinmesi, sağlık hizmetleri pazarlamasının gelişiminin incelenmesi, sağlık hizmetleri sektörünün incelenmesi ve Türkiye’de sağlık hizmetlerinde pazarlamanın gelişiminin analiz edilmesidir.

SGY2022-526 Hastane Yönetim Teknikleri

Bu dersin amacı bir işletme olarak hastane örgütü, Türkiye’deki kamu ve özel nitelikli hastanelerin yapısı ve yönetim şekilleri hakkında bilgi vermektir.

SGY2022-527 Sağlık Kurumlarında Değişim ve Gelişim

Bu derste lisansüstü öğrenim gören öğrencilerin, örgütsel değişim, değişim yönetimi, değişime direnç ve dirençle baş etme yöntemleri, değişim liderliği ile sağlık kurumlarının tarihsel gelişimine yönelik bilgi sahibi olmaları amaçlanmaktadır.

SGY2022-528 Sağlık Turizmi

Dersin amacı, sağlık turizmi ile ilgili kavramların bilinmesi, sağlık turizminin gelişiminin incelenmesi, medikal, termal turizm vb. gibi sağlık turizmi çeşitlerinin incelenmesi, Türkiye’de ve dünyada sağlık turizminin gelişimi ve durumunun analiz edilmesidir.

SGY2022-529 Sağlıkta Liderlik

- Sağlık kurumlarında lider ve liderlikle ilgili tanımlamalar

- Liderlik süreçlerinin sağlık kurumları açısından önemi
- Liderlik teorileri: özellikler yaklaşımı, durumsal teoriler, davranışsal teoriler, süreç yaklaşımları, güncel yaklaşımlar
- Liderlik türleri
- Gerçek hayattan liderlerden alınabilecek dersler.

SGY2022-530 Sağlıkta Risk ve Kriz Yönetimi

- Sağlık kurumlarında risk ve kriz yönetimi temel tanımlamalar
- Kriz yönetimi
- Sağlık kurumlarında risk ve kriz yönetimi ile ilgili yasal düzenlemeler
- Sağlık kurumlarında risk ve kriz yönetiminde kurumsal ve örgütsel organizasyonlar
- Doğu ülkelerinde risk ve kriz yönetimi örnekleri
- Batı ülkelerinde risk ve kriz yönetimi örnekleri.

SGY2022-531 Yeşil Yönetim

Bu ders, sağlık yöneticilerinin etik ve sosyal sorumluluk kavramlarını sağlık hizmetlerinin planlanması, organizasyonu, yürütülmesi ve denetlenmesi süreçlerine entegre etmelerini sağlamayı amaçlar. Günümüzde sağlık yöneticileri, karmaşık etik ikilemlerle ve toplumsal beklentilerle başa çıkmak, adil ve erişilebilir sağlık hizmeti sunarken aynı zamanda kurumun sürdürülebilirliğini sağlamak gibi zorlu görevlerle karşı karşıyadır. Ders kapsamında, sağlık yöneticilerinin etik liderlik becerilerini geliştirme, etik karar verme süreçlerini yönetme, çalışanlarda etik farkındalık ve sorumluluk bilincini teşvik etme, hasta haklarını koruyan ve hasta memnuniyetini artıran hizmet modelleri oluşturma gibi konular ele alınacaktır. Ayrıca, sağlık kurumlarının kaynaklarını adil ve etkili bir şekilde yönetme, toplumsal sağlık ihtiyaçlarını belirleme ve bu ihtiyaçlara yönelik sosyal sorumluluk projeleri geliştirme, sağlık hizmetlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırma, çevresel sürdürülebilirliği sağlama gibi sağlık yönetimiyle doğrudan ilişkili konular derinlemesine incelenecektir. Ders, teorik çerçevelerin yanı sıra gerçek yaşam vaka analizleri, etik karar verme simülasyonları ve sağlık yöneticilerinin deneyimlerini paylaştığı örnek olaylar ile zenginleştirilerek, öğrencilerin etik ve sosyal sorumluluk bilincini sağlık yönetimi uygulamalarına yansıtılmalarına olanak sağlayacaktır.

SGY2022-532 Hasta Güvenliği

Bu dersin amacı, sağlık kurumlarında hasta güvenliğine yönelik olası riskleri belirleyebilmek, hastanelerde hasta güvenliği kapsamında yer alan beklenmedik olayları tanımlayabilmek, sağlık kurumlarında yer alan beklenmedik olay ve hataları önlemek için gerekli stratejileri uygulayabilmektir.

SGY2022-533 Temel İstatistik

Bu derste, öğrencilere araştırma yöntemleri ve istatistik ile ilgili temel kavramların ve iki değişken arasındaki ilişkiyi bulmada uygun istatistiksel tekniğe karar vermeye yönelik temel bilgi ve becerilerin kazandırılması amaçlanmaktadır. Katılımcılar bu dersi aldıklarında; bilimsel araştırma mantığını ve araştırma yöntemlerini açıklar. Verilen bir problem cümlesine uygun hipotez testini seçer ve uygular. Temel istatistik bilgisi açıklarken bir çalışmada hangi testleri uygulayabileceğini öğrenir. Ayrıca SPSS programı veri girişi ve basit istatistik yapar. Ders; anlatım, soru-cevap yöntemi ve SPSS Programı ile işlenecektir. Ders işlenişi yüz-yüze ve online gerçekleştirilecektir.

SGY2022-534 Yeşil Örgütsel Davranış

Bu ders, örgütsel davranış perspektifinden, organizasyonların sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynayan "yeşil örgütsel davranış" kavramını derinlemesine incelemeyi amaçlamaktadır. Yeşil örgütsel davranış, bireylerin, grupların ve organizasyonların çevresel sürdürülebilirliği destekleyen tutum, değer, inanç ve davranışlarını inceleyen ve bu davranışları teşvik eden faktörleri araştıran dinamik bir çalışma alanıdır.

Ders kapsamında, yeşil çalışan davranışı, iş yerinde çevre yanlısı davranışlar sergileyen bireylerin motivasyonları, tutumları ve bu davranışları etkileyen faktörler ele alınacaktır. Yeşil örgüt kültürü, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen değerlerin ve normların organizasyonel kültüre nasıl entegre edildiği ve çalışan davranışlarını nasıl şekillendirdiği konusu detaylı bir şekilde incelenecektir. Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamaları, yeşil yeteneklerin keşfedilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması, performans değerlendirme sistemlerinin yeşil hedeflerle uyumu gibi konular çerçevesinde ele alınacaktır. Ayrıca, yeşil iç girişimcilik, sürdürülebilirlik odaklı yenilikçilik/yaratıcılık süreçlerini teşvik eden ve yönlendiren bireylerin rolü ve bu rolü destekleyen örgütsel mekanizmalar üzerinde durulacaktır.

Ders, yeşil örgütsel davranış alanında güncel araştırmalar ve vaka analizleri kullanılarak, öğrencilere yeşil örgütsel davranış konusunda derinlemesine bilgi ve analitik düşünme becerisi hedeflenmektedir. Bu sayede, öğrencilerin sürdürülebilir iş dünyasının geleceğinde aktif rol oynaması hedeflenmektedir.

SGY2022-536 Vaka Analizi ile Sağlık Yönetimi Uygulamaları

Bu derste, öğrencilerin sağlık yönetimi alanında edindikleri teorik bilgilerinin pratikte uygulanması, analitik düşünme yetilerinin ve etkili çözüm üretebilme kabiliyetlerinin geliştirilmesi için takım çalışması ile vaka analizlerinin yapılması, temel bilgi ve becerilerin kazandırılması amaçlanmaktadır. Katılımcılar, bu dersi aldıklarında sağlık yönetimi alanında edindikleri teorik bilgileri pratik hayatta uygularlar. Analitik düşünme yetileri ve etkili çözüm üretebilme kabiliyetlerini geliştirirler. Sağlık sektörüne ilişkin vakaları analiz ederek değerlendirebilirler. Derste anlatım, soru-cevap, vaka analizi yöntemleri uygulanacaktır. Ders yüz yüze işlenecektir.

SGY2022-538 İleri İstatistik Uygulamaları

Bu derste, ileri düzey istatistiksel analizlerin gerçekleştirilmesi ve örnek uygulamalarla pekiştirilmesi amaçlanmaktadır. Katılımcılar örnekleme yöntemlerini detaylı şekilde inceleyecek, istatistiki veriler için hipotezler öne sürüp test edebilecekler, bir ya da birden fazla rastgele değişkenler arasındaki ilişkiyi analiz edebilecekler, istatistiki veriler, parametrik olmayan tahmin ediciler hesaplayabilecekler, ki-kare ilişki testleri gerçekleştirme ve yorumlama kabiliyeti kazanacaklardır. Derste anlatım, soru-cevap ve örnek olay yöntemleri uygulanacaktır. Ders yüz yüze ve online işlenecektir.

Seminer (0-10-7,5): Bu dersin amacı, öğrencilerin literatür araştırması yaparak belirli bir konuda bilgi toplama, topladıkları bilgiyi sentezleyerek rapor haline getirip sunmalarını sağlamaktır. Ders; danışman öğretim üyesinin denetiminde, çalışmak istediği konuya yönelik olarak literatür çalışması, veri toplama, derleme, analiz etme ve sonuçları raporlayarak sunmayı kapsayan faaliyetlerden oluşur.

Uzmanlık Alan Dersi I/II (5-0-7,5): Bu dersin amacı tez aşamasında olan öğrencilere danışman öğretim üyesinin çalıştığı bilimsel alandaki bilgi, görgü ve deneyimlerinin aktarılması, öğrencilere bilimsel etik ve çalışma disiplininin, güncel literatürü izleyebilme ve değerlendirebilme yeteneğinin kazandırılmasıdır. Ayrıca uzman olmanın gerektirdiği bilgi birikimini sağlamak, araştırma teknikleri ve sonuçlarının bilimsel tekniklere uygun olarak sunma becerilerini kazandırmak da dersin

amaçlarındandır. Dersin içeriğini uzmanlık alanı ile ilgili makale ve kitapların incelenmesi ile öğrencinin tez danışmanı tarafından belirlenen konular oluşturmaktadır.

Tez çalışması (0-15-24): Bu dersin amacı öğrencinin çalıştığı bilimsel alanla ilgili belirli bir problemin çözümü için bilgiye erişme, bilgiyi değerlendirme ve yorumlamaya yönelik etik kurallara uygun bir çalışma yapmasını sağlamaktır. Yüksek lisans tezi bir öğretim üyesinin danışmanlığında teorik ve uygulamalı derslerin tamamlanmasından sonra öğrencini bağımsız bir çalışma yürütebilmesini içerir. Bu nedenle tez çalışması süresince öğrenci literatür tarama, veri toplama ve değerlendirme, analiz yapma ve sonuçlarını yazılı olarak sunmaya yönelik olarak danışmanının gözetiminde çalışmalar yapar.